

DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

Carlos Catalina Romero ¹, Juan Carlos Sainz Gutiérrez ¹, María Victoria Cortés Arcas ², Julian Martín Barallat ²,
Teresa Fernández Margallo ², Eva Calvo Bonacho ¹





ANTECEDENTES

La incapacidad temporal es un fenómeno multifactorial:

- V. demográficas (p.ej. sexo y edad)
 - V. laborales (p.ej. contrato)
- Estado general de salud: condiciones crónicas.
 - Calidad psicosocial del trabajo.
- Organización del sistema sanitario.
 - Sistema de Protección Social.
- Etc.



DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL



Existen diferencias de género entre trabajadores y trabajadoras (variables demográficas, laborales y relativas al estado de salud), cuya contribución a la incapacidad temporal sigue sin esclarecerse.



DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

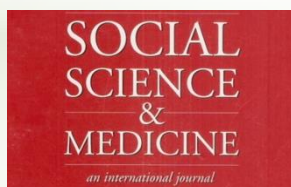


- Asociación del entorno psicosocial de trabajo con siniestralidad laboral y con la incapacidad temporal por contingencias comunes.
- Factores distintos en trabajadores y trabajadoras.

Catalina-Romero C, Sainz JC, Pastrana-Jiménez JI, García-Diéguez N, Irizar-Muñoz I, Aleixandre-Chiva JL, Gonzalez- Quintela A, Calvo-Bonacho E. **The impact of poor psychosocial work environment on non-work-related sickness absence.** Soc Sci Med. 2015;138:210-6.

Julià M, Catalina-Romero C, Calvo-Bonacho E, Benavides FG. **The impact of job stress due to the lack of organisational support on occupational injury.** Occup Environ Med. 2013 Sep;70:623-9.

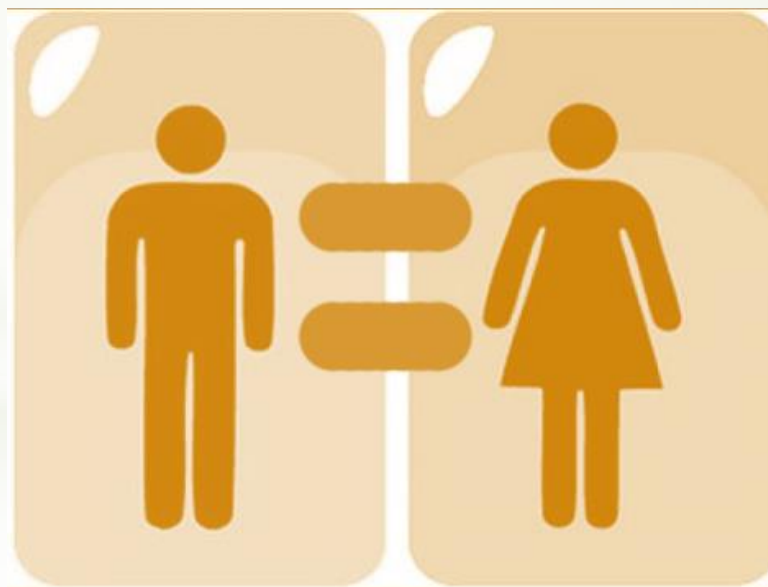
Julià M, Catalina-Romero C, Calvo-Bonacho E, Benavides FG. **Exposure to Psychosocial Risk Factors at Work and the Incidence of Occupational Injuries: A Cohort Study in Spain.** J Occup Environ Med. 2016 Mar;58:282-6.





OBJETIVOS

Analizar las diferencias de género en variables, demográficas, laborales, psicosociales y de Salud y su contribución a la incapacidad temporal.





METODOLOGÍA: COHORTE PROSPECTIVA



- Muestreo estratificado aleatorio (sexo, edad, ocupación)
- n=16.639
- 68,3% trabajadores; 31,7% trabajadoras
- **Evaluación basal variables:**
 - Demográficas
 - Laborales
 - Psicosociales
 - Estado de salud



Seguimiento de la
incidencia de episodios
de **incapacidad
temporal**

1 año



Análisis estadístico:

- Muestras complejas
- Diferencias de género
- Regresión por etapas



DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE
RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL



Mutua Colaboradora con la
Seguridad Social nº 274



Cualtis

RESULTADOS





Diferencias de género

Demográficas

Mujeres más jóvenes.
menos casadas o en pareja, más solteras,
separadas, divorciadas y viudas.
Menor porcentaje con hijos, menor
número de hijos.
Mayor formación.

Ámbito extra- laboral

Mujeres más estrés de origen no laboral,
más apoyo social.

Valoración subjetiva trabajo

Mujeres menor satisfacción salarial, más
estrés y menos acoso laboral

Estado de salud basal

En general, hombres peor (hipertensión,
dislipemia, consumo de tabaco, obesidad
o con un nivel alto de riesgo
cardiovascular).

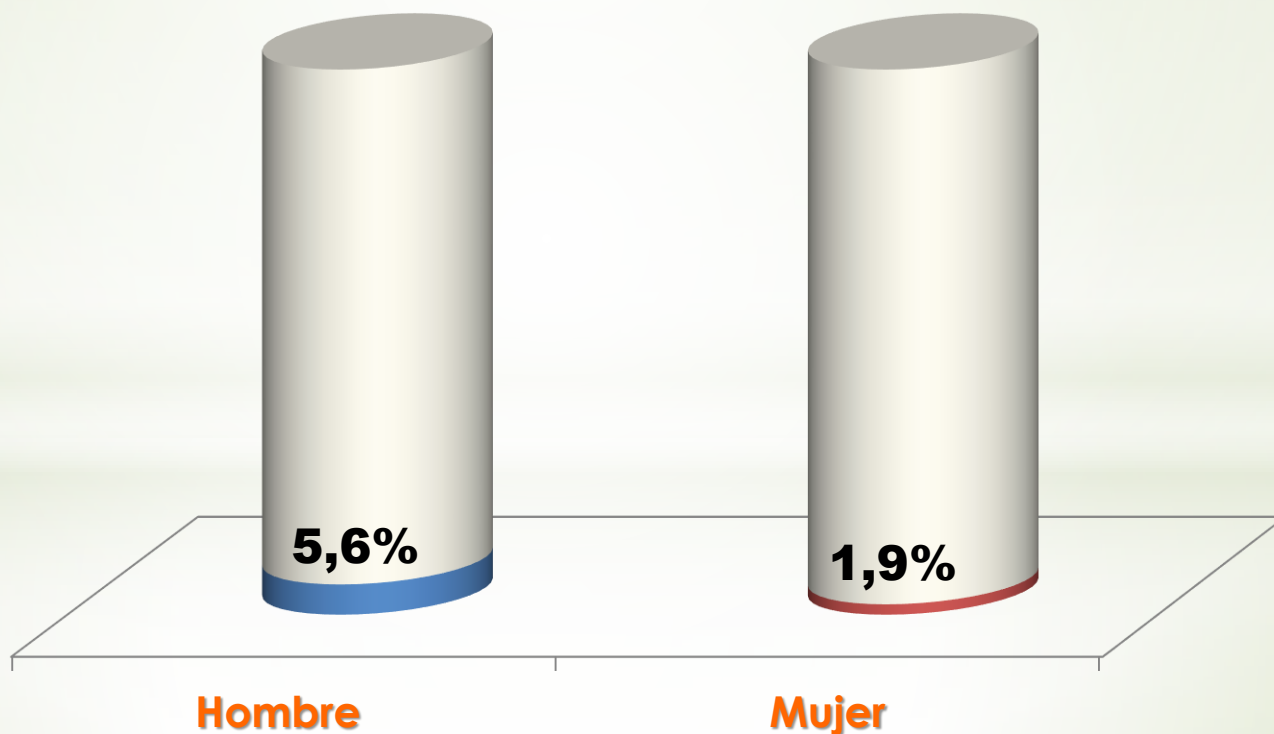
Factores psicosociales

- Mayor exposición a niveles desfavorables para la salud de factores psicosociales en las mujeres trabajadoras.
- Mayor necesidad de conciliar.
- Trabajo menos activo, menos autónomo. Menos posibilidades de desarrollo en el trabajo.
- Exigencias psicológicas excesivas.
- Inseguridad o inestabilidad de las condiciones de trabajo.



DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

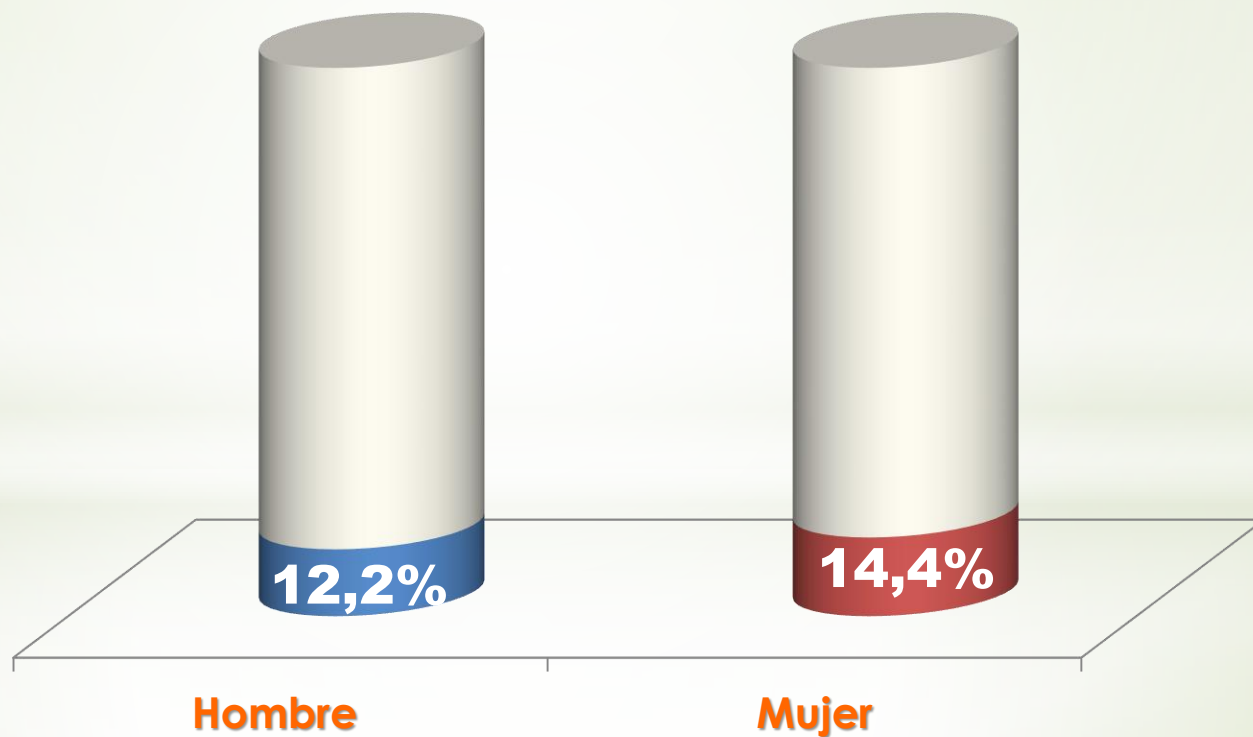
Diferencias de género en el porcentaje de hombres y mujeres con al menos un episodio de incapacidad temporal por contingencias profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales), durante los 12 meses de seguimiento (n=16.639).





DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

Diferencias de género en el porcentaje de hombres y mujeres con al menos un episodio de incapacidad temporal por contingencias comunes (accidentes y enfermedades no laborales), durante los 12 meses de seguimiento (n=16.639).





DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

Análisis de regresión logística sobre el riesgo de presentar incapacidad temporal por contingencias comunes y profesionales durante el seguimiento de 12 meses a partir de la evaluación basal.

	C.Comunes		C.Profesionales	
Modelo multivariante	OR (IC 95%)	p	OR (IC 95%)	p
Modelo I: crudo				
Hombre	1	0,004	3,03 (2,27 - 4,05)	<0,001
Mujer	1,21 (1,06- 1,37)		1	
Modelo II: ajustado por variables demográficas				
Hombre	1	<0,001	2,58 (1,92 -3,46)	<0,001
Mujer	1,31 (1,15 – 1,50)		1	
Modelo III: ajustado por variables laborales				
Hombre	1	<0,001	1,88 (1,37 – 2,60)	<0,001
Mujer	1,41 (1,22 – 1,64)		1	
Modelo IV: ajustado por variables de valoración del propio trabajo				
Hombre	1	0,027	3,12 (2,33 – 4,18)	<0,001
Mujer	1,16 (1,02 – 1,32)		1	
Modelo V: ajustado por variables psicosociales				
Hombre	1	0,381	3,10 (2,32 – 4,16)	<0,001
Mujer	1,05 (0,93 – 1,21)		1	
Modelo VI: ajustado por variables salud				
Hombre	1		3,18 (2,34 – 4,33)	<0,001
Mujer	1,22 (1,07 – 1,38)	0,003	1	



CONCLUSIONES

Existen importantes diferencias de género en la población ocupada española que van más allá de una mera segregación del mercado laboral desde el punto de vista del género.

Mayor incidencia de incapacidad temporal por contingencias profesionales en trabajadores varones, mayor incapacidad temporal por contingencias comunes en mujeres.

El mayor riesgo de incapacidad temporal por problemas de salud de origen no laboral que se observa entre las trabajadoras en España, estaría estrechamente relacionado con un entorno psicosocial de trabajo más adverso y menos propicio para la reincorporación laboral, que en el caso de los varones.



DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LOS FACTORES DE RIESGO POR INCAPACIDAD TEMPORAL



Mutua Colaboradora con la
Seguridad Social nº 274



Cualtis

Gracias por su atención