

Gestión Sanitaria.

¿Un área por desarrollar en los Servicios de Prevención?.

V CONGRESO INTERNACIONAL DE SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

“AVANCES EN LAS ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN”

¿Se puede hacer algo más? ¡¡Participa, Innova, Intégrate!!

Madrid, 8, 9 y 10 de junio 2017



Dr. Antonio Iniesta

<https://www.linkedin.com/in/antonio-iniesta-alvarez-1b50862b/>

MEDICINA DEL TRABAJO

- Pieza esencial en la Prevención de Riesgos Laborales
- Especialidad de larga tradición. Oficial desde los años 50.
- Diversos ámbitos de trabajo
 - Servicios de Prevención Propios
 - Servicios de Prevención Externos
 - Mutuas
 - Equipos de Valoración daño
 - Instituciones académicas
 - Gestión

Medico del Trabajo: Responsable

- Prevenir
- Diagnosticar
- Tratar
- Coordinar de manera integral la salud de los trabajadores

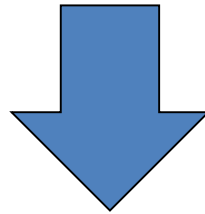


Area de Gestion, Organización y Conocimientos Empresariales

- El Médico Especialista en Medicina del Trabajo debe de estar capacitado para:
 - a) Gestionar y organizar los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales y/o las Unidades Básicas Sanitarias de los mismos con criterios de calidad y eficiencia.
 - b) Gestionar la Incapacidad Laboral en los términos previstos en la legislación vigente.
 - c) Analizar y conocer la influencia de las Organizaciones empresariales y de la organización del trabajo con el fin de proponer medidas preventivas que mejoren el clima laboral y la salud de los trabajadores.

SITUACION ACTUAL SERVICIOS PREVENCIÓN

**Regulados por Trabajo, Sanidad y
Comunidades Autónomas.**



Atomización = Ineficiencia

2017

Un trabajador



- Medico SNS :Familia
- Médicos EVIs
- Médicos SP
- Médicos MATEPSS
- Medico Seguro Privado





DESAFIOS GESTION SALUD TRABAJADORES

- Variables demográficas . Envejecimiento de la población laboral
- Promoción de la salud

QUE TEJIDO EMPRESARIAL TENEMOS

El tejido industrial español: población empleada 16.946.237 trabajadores



Fuente MEYSS enero 2012



COSTES SALUD

- Datos para reflexionar:
 1. Coste hora trabajada promedio INE 20 €/hora.
 2. Gasto sanitario público en España 63.768 m€, gasto sanitario total 88.828 m€ en 2012
 3. En términos de PIB suponen el 6,1 % y el 8,5 % respectivamente
 4. Servicios de Atención Primaria suponen 15,7 %, es decir, 10.011 m€
 5. Facturación y coste SP¿?
 6. Coste EVIs
 7. Facturación Mutuas
 8. Doble aseguramiento medico. 25% de la población general y mas del 90 % en grandes empresas

Cuadro 2: Edad media de la población. Países más envejecidos. 2000- 2050

2000		2050	
Japón	41,2	España	55,2
Italia	40,2	Eslovenia	54,1
Suiza	40,2	Italia	54,1
Alemania	40,1	Austria	53,7
Suecia	39,7	Armenia	53,4
Finlandia	39,4	Japón	53,1
Bulgaria	39,1	Rep. Checa	52,4
Bélgica	39,1	Grecia	52,3
Grecia	39,1	Suiza	52,0
Dinamarca	38,7	Macao	51,9

Fuente: ONU.

España

2010 población total: 46 076 989

Grupo de ingresos: Altos

Mortalidad por ENT

<i>estimaciones 2008</i>	<i>hombres</i>	<i>mujeres</i>
Total de defunciones por ENTs (en miles)	176.2	167.3
Defunciones por ENTs antes de los 60 (% de todas las defunciones por ENTs)	13.4	7.1
<i>Tasa de mortalidad estandarizada por edad por 100 000 hab.</i>		
Todas las ENTs	429.0	235.1
Cánceres	168.2	78.2
Enfermedades respiratorias crónicas	43.7	16.0
Enfermedades cardiovasculares y diabetes	139.7	86.3

Factores de riesgo ligados al comportamiento

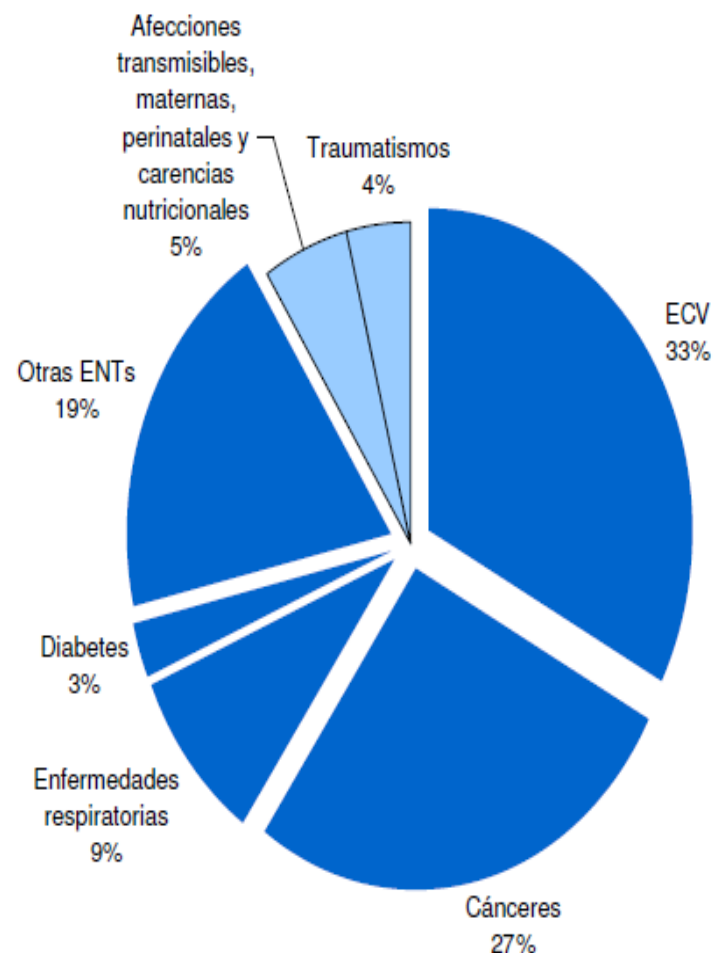
<i>Prevalencia estimada 2008 (%)</i>	<i>hombres</i>	<i>mujeres</i>	<i>total</i>
Consumo de tabaco diario actual	30.5	21.6	25.9
Inactividad física	47.7	56.3	52.1

Factores de riesgo metabólicos

<i>Prevalencia estimada 2008 (%)</i>	<i>hombres</i>	<i>mujeres</i>	<i>total</i>
Presión arterial elevada	44.5	39.0	41.7
Glucosa en la sangre elevada	12.0	10.6	11.3
Sobrepeso	67.7	56.6	62.0
Obesidad	26.5	26.7	26.6
Colesterol elevado	59.4	56.0	57.6

Mortalidad proporcional

(% del total de defunciones, todas las edades)

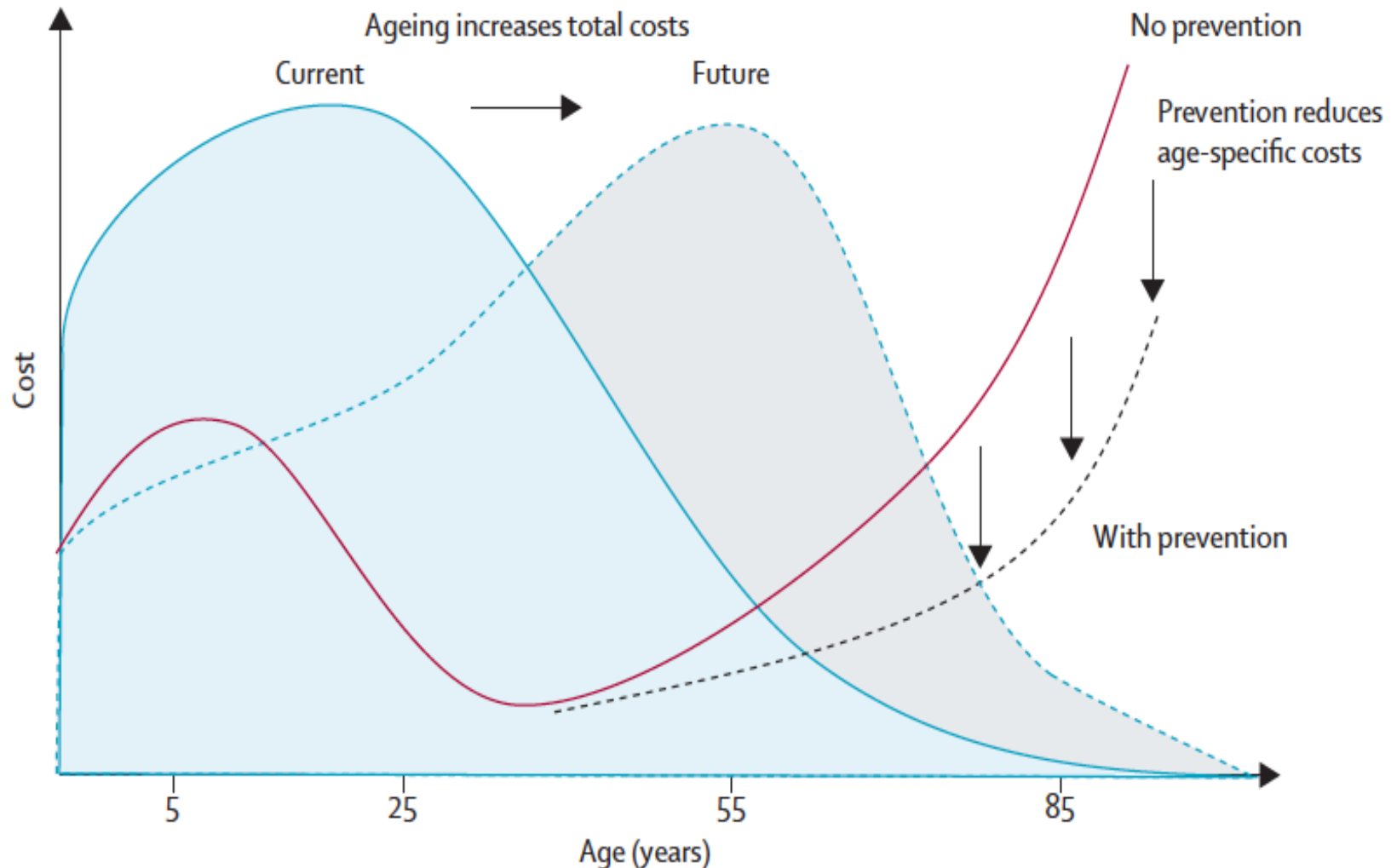


Se calcula que las ENTs son la causa del 91% de las defunciones totales.

PROMOCION SALUD EN EL LUGAR DE TRABAJO

- La salud de los trabajadores es un todo (sueño , deterioro cognitivo adiciones, ejercicio, riesgo cardiovascular...)
- Los trabajadores pasamos mucho tiempo en nuestros centros de trabajo.
- Una gran mayoría de los trabajadores no acuden a otro medico.
- Los SPRL disponen de personas y medios para realizarla
- Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
- Alargamiento de la vida laboral
- Crisis económica. Optimización de recursos. Aunar esfuerzos públicos y privados
- La salud de los trabajadores es un todo (sueño , deterioro cognitivo adiciones, ejercicio, riesgo cardiovascular...)

Population Ageing, Prevention, And The Cost Of NCD



The Lancet NCD Action (G Alleyne et. al.) Lancet. 2013;381:566



SOSTENIBILIDAD ECONOMICA:

Toda la actividad de los Servicios de Medicina del Trabajo y PRL tiene impacto en Responsabilidad Social Corporativa

www.dowjones.org



SOSTENIBILIDAD ECONOMICA:

Conoce bien:

- Tu empresa (o tu cliente)
 - La cuenta de resultados
 - Los objetivos de empresa
 - Utiliza el mismo lenguaje
 - Planifica tus objetivos
 - Discútelos con tu jefe
 - Elabora el presupuesto de actividad
 - Establece KPI de seguimiento: Q1, Q2, Q3, Q4
- KPI: Indicadores clave de seguimiento



SOSTENIBILIDAD ECONOMICA:

- Crear valor
- Centro de beneficio vs Centro de coste
- Medir los tangibles y los Intangibles
- Conocer y medir el retorno
- Planificar la actividad alineados con objetivos de la empresa



Lo que no se mide no existe...

- Mide la actividad que realizas
 - Asistencial
 - Preventiva
 - Formativa
 - Promoción de la salud
- Y el retorno que generas
 - Clima laboral
 - Mayor eficiencia=Reducción Absentismo y mejora productividad

¿Que es un indicador?

- Es un dato o conjunto de datos en los que nos apoyamos para poder cuantificar objetivamente la evolución de cualquier actividad o proceso.

- **Ser medible:** nº de medidas preventivas pendientes de cerrar, nº accidentes... No vale: “Hemos mejorado mucho la cultura preventiva en la empresa”.
- **Cuantificable:** debe poder materializarse. No vale: “la gente está más informada de los riesgos que antes”.
- **Períodico o temporal:** es decir que pueda tener un seguimiento en el tiempo. No vale: “Cuando puedo hago una inspección de seguridad por las instalaciones, porque el día a día te come”.

Eleccion indicadores

- Buscar indicadores que se ajusten a la tipologia y actividad de la empresa
- Procesos prioritarios. Aquellos que pueden producir daños serios
- Determinacion inputs. Datos que necesitaremos y establecimiento periodos de tiempo

Lineas de actuacion

1. Reforzar la imagen y el peso en la empresa

REFORZAR LA IMAGEN EN LA EMPRESA

- ✓ El SPP debe **liderar** la integración de la cultura preventiva y conseguir **lugares de trabajo** seguros, productivos y **SALUDABLES**.
- ✓ Debe contar y ganarse **el apoyo de la alta dirección**.
- ✓ Las organizaciones más avanzadas incorporan **objetivos de siniestralidad** y absentismo.
- ✓ Mejora en clima: **“Mejor lugar para trabajar.”**

Lineas de actuacion

1. Reforzar la imagen y el peso en la empresa
2. Seguimiento Presupuesto

SEGUIMIENTO DEL PRESUPUESTO

1.- Pólizas de Salud. > 25 % empleados en España tienen Sprivado

2.- Gestion del SPRL

Ingresos por el SPRL: Facturación por vigilancia de la salud, por actividad asistencial, formación, vacunación, etc.

Gastos por el SPRL : analítica, fungibles, residuos, biosanitarios, mantenimiento de equipos, campañas de vacunación.

Gastos de Gestión: prl, auditorias, desplazamientos, formacion , material de oficinas, soporte informático, limpieza,etc.

3.- Asistencial : fungibles. DSA...

4.- Bonus

Lineas de actuacion

1. Reforzar la imagen en la empresa
2. Seguimiento presupuesto
3. Mejorar la eficiencia de las empresas

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

La ausencia de un trabajador tiene incidencia directa en la eficiencia, en este sentido el Servicio de Prevención Propio, debe actuar en los siguientes aspectos:

- ✓ Determinar la Aptitud Médica
- ✓ Adaptación puestos trabajo. Trabajadores especialmente sensibles
- ✓ La Promoción de hábitos saludables: EESS
- ✓ Reducción de la Siniestralidad y Absentismo

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

1

Campañas sanitarias

Campañas Preventivas
Hábitos saludables
Ejercicio físico
Salud Mental

2

Vigilancia de la Salud individual

Exámenes de salud
Auditoría Externa
Consulta sanitaria

4

Gestión

Asistencia de urgencias
Estudio incapacidades
Estudio epidemiológico

3

Vigilancia de la Salud Colectiva

Estudios epidemiológicos
Comunicación interna
Planes de Salud específicos

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

✓ **Gestión del Absentismo, especial interés en las enfermedades relacionadas con el trabajo:**

- Coste del absentismo, directo e indirecto
- El Servicio Médico ayudara al trabajador siempre que lo requiera y de acuerdo con la legislacion vigente para lograr la recuperacion maxima.
- Con objeto que el impacto en la compañía y en su carrera profesional sea el mínimo posible.
- **iiiAlto campo de mejora en coordinación !!!**
- 440 jornadas perdidas menos >>> equivalentes a la nómina de 1 médico y 1 enfermer@

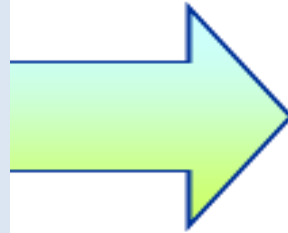
Lineas de actuacion

1. Reforzar la imagen en la empresa
2. Seguimiento presupuesto
3. Mejorar la eficiencia de las empresas
4. Reforzar relaciones externas

RELACIONES EXTERNAS

COORDINACIÓN ACTIVIDADES EMPRESARIALES:

- ✿ Inclusión de los **requisitos preventivos** desde el **proceso de selección**.
- ✿ **Exigencia** del cumplimiento de los **procedimientos** implantados.
- ✿ **Control** y Vigilancia de las contrataciones.



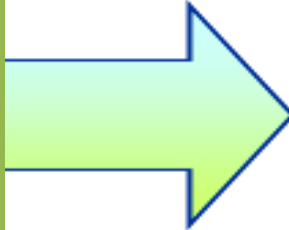
RESULTADOS DE MAYOR EFICIENCIA

- ✓ Contratas seguras → **menos accidentes**.
- ✓ Trabajadores con **APTITUD MEDICA** → **menos lesiones**.
- ✓ **Responsabilidad solidaria**. Cambio legislativo.
- ✓ Mayor **eficiencia** y **productividad** de las empresas colaboradoras.
- ✓ Mejora de niveles de **competitividad**.
- ✓ Proveedores con buenas prácticas en PRL → **Sostenibilidad**.



RELACIONES EXTERNAS:

- ✓ **Cooperación con las Administraciones:**
Ministerio de Trabajo y Sanidad, INSHT, IRSHT, 17 C.C.A.A. etc..
- ✓ **Clientes y proveedores**
- ✓ **Coordinación con las Mutuas de Accidentes.**
- ✓ **Interlocución con los SPA**
- ✓ **Participación en foros empresariales y académicos:** CEOE, Universidades,, etc.



RESULTADOS INTANGIBLES

- ✓ **Reforzar la imagen de la EMPRESA** con buenas prácticas en prevención.
- ✓ **Incidencia directa en RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA.**
- ✓ **Transparencia** en los procedimientos .
- ✓ **La Prevención de Riesgos Laborales se proyecta como valor añadido** de la Compañía.

¿Y EL FUTURO ?

- ✓ Que el **Médico del Trabajo** sea el gestor integral de la salud de los trabajadores, es útil y **rentable**.
- ✓ **Potenciar gestion en nuevo programa Especialidad**
- ✓ **La salud de las empresas** y de los trabajadores en los próximos años debe ser prioritario para mejorar la productividad española **y asegurar la sostenibilidad**.
- ✓ Gestionada con criterios de **equidad**



¿Y EL FUTURO ?

- ✓ Desde nuestra actividad profesional como **Médicos del Trabajo** debemos esforzarnos para contribuir a **trasformar el mundo empresarial**.
- ✓ Tenemos que **impulsar la Promoción de la Salud y el Bienestar Social**, especialmente en la lucha contra las enfermedades no transmisibles. La promoción de la salud es mucho mas barata que el tratamiento.
- ✓ Pero es imprescindible el apoyo de las distintas **Administraciones que nos regulan**.



¿FUTURO?

Un trabajador



- Médicos EVIs
- Medico SNS :Familia
- Médicos SP
- Médicos MATEPSS
- Medico Seguro Privado



Es tan bueno saber a donde ir,
como saber a donde no regresar.

GRACIAS

