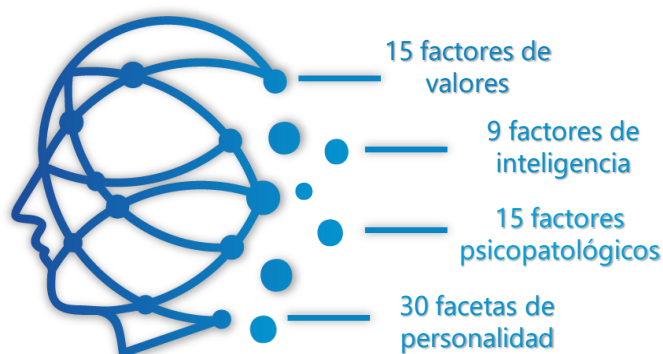


# ¿Cómo puede la Gestión del Factor Humano reducir la siniestralidad en el trabajo?

Cuando hablamos de riesgos laborales, son dos las grandes preguntas que han preocupado siempre a las empresas y científicos: ¿Por qué suceden los accidentes laborales? ¿Podemos prevenir dichos accidentes?. Los motivos por los que suceden los accidentes en el trabajo son numerosos, pero sabemos que hay un factor determinante detrás de estos sucesos, **el factor humano**. El factor humano está detrás del 80% de los accidentes laborales, por lo que comprender este aspecto, resulta clave de cara a **anticipar aquéllos y orientar mejor las acciones preventivas tanto a nivel individual como colectivo**.

A lo largo de los años, la investigación científica ha dedicado numerosos esfuerzos a conocer qué características del ser humano, pueden incrementar o reducir la probabilidad de sufrir un accidente. Con el respaldo de la amplia literatura científica, hoy podemos decir que determinadas características cognitivas o de la personalidad, predisponen a la persona en mayor o menor medida, hacia determinados comportamientos, algunos de los cuales influirán bien potenciando o minimizando, la posibilidad de sufrir un accidente. Lo más importante, es que podemos cuantificarlos empíricamente.

Hoy sabemos que existen relaciones entre diversas características de la personalidad y los comportamientos de riesgo laboral. También sabemos, que cada contexto de riesgo es diferente y por tanto demanda comportamientos también distintos. En esta línea **APA**, en colaboración con Nyuron Synaptics, tras años de investigación científica y recolección de datos empíricos, **ha identificado qué características de las personas están relacionadas con cada riesgo laboral**, de una manera completa, efectiva y contextualizada para cada entorno o contexto de trabajo en particular. En nuestro modelo, contemplamos numerosas características específicas de las personas, que están relacionadas con los 40 tipos de riesgos laborales específicos (agrupables en 16 grandes riesgos). Concretamente cuantificamos las siguientes características:



Gracias al desarrollo de este modelo científico, en APA hemos creado, en colaboración con Nyuron Synaptics, el Sistema Experto de Gestión del Factor Humano para la predicción y anticipación de los accidentes laborales. Este sistema, permite estimar la predisposición al accidente laboral en un determinado contexto, en base a las tendencias de comportamiento naturales de la persona, ofreciendo información útil para anticipar medidas y recomendaciones preventivas.

Para esto hemos desarrollado **evaluaciones online**, con una alta capacidad predictiva y específicas para cada puesto de trabajo, bajo los más rigurosos estándares psicométricos y la máxima fiabilidad, diseñado para medir las características relacionadas con los riesgos específicos del puesto de trabajo en particular. Nuestro sistema de evaluación se adapta a las circunstancias de cada empresa, para medir las características de sus empleados y relacionadas con los riesgos específicos de los puestos en los que desempeñan su actividad.

## LOS INFORMES

Tras la realización de la evaluación específica, se obtiene informes de manera inmediata que consta de las siguientes partes:

**Glosario explicativo:** Donde se muestran que características específicas están relacionadas con qué riesgos específicos.

**Probabilidad de riesgo asociada al perfil evaluado:** Gráficos e información completa sobre la predisposición de la persona evaluada, a sufrir cada riesgo específico, en función de sus características.

**Sistemas de alarmas específicos:** Recibirá distintos niveles de alarma para cada riesgo, en función de la propensión al comportamiento de riesgo, la exposición, la probabilidad de sufrir accidente específico y la gravedad.

**Entrenamiento Específico de Prevención:** Informe completo de las estrategias de entrenamiento a desarrollar para reducir la exposición a riesgos. Las estrategias de entrenamiento, son adaptadas para incidir exactamente en las características implicadas de cada empleado, en cada riesgo específico de su puesto de trabajo.

## FACTORES DE DIFERENCIACIÓN

Mide más parámetros que otros sistemas con menos inputs – más preciso

- ✓ Evaluaciones únicas para cada cliente/empresa
- ✓ Ítems/Entradas de evaluación de desarrollo propio – 100 % Español,
- ✓ Metodología validada por diferentes equipos de investigación de universidades
- ✓ Adaptación a tipos de trabajo y exposición al riesgo
- ✓ Alto grado de automatización en los procesos

### Factores de personalidad

### Predisposición al accidente



## MODALIDAD DEL PRODUCTO

**APA-NYURON CLOUD** Autónomo, para usar de manera autónoma por la organización que evalúa

**EMISIÓN DE INFORMES** Suministro de informes a las empresas/organizaciones

El Sistema Experto de Gestión del Factor Humano para la previsión de accidentes laborales, **ha sido desarrollado para utilizarse tanto en procesos de selección, como en empleados actuales**, con el objetivo de detectar de manera completa, precisa, y sobre todo anticipada, la posible vulnerabilidad de los empleados, a los riesgos específicos a los que están expuestos en su puesto de trabajo, para prevenirlos con precisión antes de que ocurran.