



APLICACIÓN DE HERRAMIENTA INFORMÁTICA EN LA EMISIÓN DE CERTIFICADOS DE CAPACIDAD FUNCIONAL DE PROFESIONALES SANITARIOS DISCAPACITADOS PROCEDENTES DE OPE 2018 DEL SERMAS

María Carolina Veiga Crespo, Marta de San Segundo Reyes, José Manuel López Aragonés, Irene Camacho Muñoz, Maria Luisa Sáez Díez, María Ángeles Sánchez Uriz

ANTECEDENTES

La incorporación a plaza fija tras efectuarse la publicación oficial, **exige la presentación del certificado de capacidad funcional (CCF), en el plazo de 10 días**, el cual es gestionado por los Servicios de Prevención de los centros sanitarios en Madrid. Esto obliga a tener contacto con el trabajador para valorarle de manera previa a su Incorporación efectiva al hospital.

OBJETIVOS

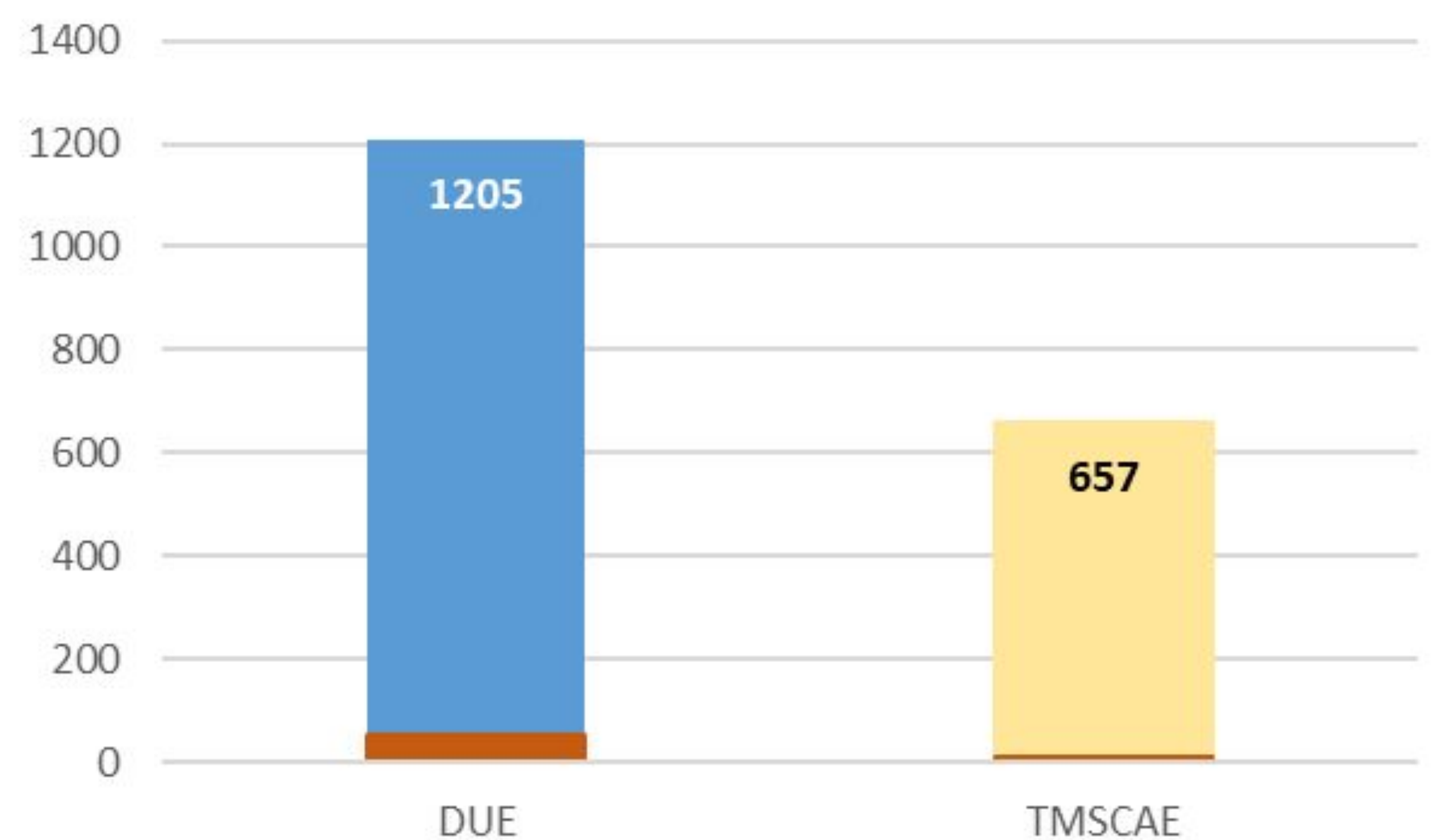
- **Agilizar la emisión** del certificado de capacidad funcional (CCF) de manera **eficiente**.
- **Valorar al trabajador con discapacidad** mediante consulta telefónica para favorecer su integración,
- **Evitar desplazamientos** de profesionales provenientes de otras comunidades autónomas.

MATERIAL Y MÉTODOS

Se realizó un **formulario FORMS (Microsoft Office 365)** para la obtención de datos personales y de salud de trabajadores de los **hospitales pertenecientes al Servicio de Prevención Mancomunado (SPM)**. Los trabajadores contactaron con el SPM mediante **correo electrónico**, recibiendo una respuesta automatizada con el enlace al formulario o bien mediante **código QR** distribuido a través de la **intranet de los diferentes hospitales**.

RESULTADOS

Solicitudes de Certificado de Capacidad Funcional



TURNOS		DISCAPACIDAD	
TURNOS	LIBRE	TURNOS	LIBRE
53	1205	11	657

CONCLUSIONES

- Emplear las **herramientas informáticas** de las que disponemos en el momento actual, **ha facilitado las gestiones** a los profesionales, **evitando desplazamientos**, tomando en cuenta que muchos de ellos provenían de otras comunidades autónomas.
- Conocer con antelación las limitaciones de muchos de estos trabajadores permitió **optimizar la organización de las unidades** de destino con la intención de **minimizar la repercusión clínico laboral para el profesional discapacitado**.
- Disponer de un perfil funcional del profesional discapacitado, permite anticiparnos a situaciones complejas y **facilita la integración al entorno laboral**