

XI Congreso Internacional y **IV** Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

**iSalud Integral
a debate!**

**Avances en las estrategias
de prevención**

2024

¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

**Integración de la perspectiva
de género en las actividades
preventivas: análisis de una
mutua colaboradora con la
Seguridad Social**

M Concepción Ibáñez García
Mutua Universal



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Estado de la cuestión ¿de qué estamos hablando?



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

Contexto ¿en qué situación estamos?

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
ESTRATEGIA ESPAÑOLA 2023-2027				
ACTUACIÓN N°5.4: ACTUACIONES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA NECESIDAD DE INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE MANERA TRANSVERSAL EN LAS POLÍTICAS PREVENTIVAS.				
Informar y formar sobre la integración de la perspectiva de género en la gestión de la prevención en la empresa.		CCAA IIS	Julio: 23 Diciembre: 27	Nº Actuaciones sensibilización Nº Acciones formativas
LÍNEA DE ACTUACIÓN N°5.5: VIGILANCIA Y CONTROL.				
Nº	Medida	Responsable	Planificación	Indicadores de proceso/resultados
90	Realizar acciones de vigilancia y control, a través de la integración de la perspectiva de género con carácter transversal, incidiendo en la planificación, así como en la formación del personal con funciones inspectoras.	ITSS	Julio: 23 Diciembre: 27	Informe de integración de la perspectiva de género en la ITSS
91	Diseñar y realizar campañas en sectores y actividades feminizadas, a través del uso de herramientas digitales para lograr una mayor eficacia en la actuación inspectora.	ITSS	Julio: 23 Diciembre: 27	Informe campañas
92	Potenciar la asistencia técnica en sectores poco feminizados, para que integren la perspectiva de género en su gestión preventiva.	ITSS	Julio: 23 Diciembre: 27	Informe anterior de integración
93	Intensificar la campaña sobre acoso sexual, dirigida a verificar que todas las empresas cuenten con protocolos de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.	ITSS	Julio: 23 Diciembre: 27	Informe campañas



iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

VICEPRESIDENCIA
SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

Gabinete de
Comunicación

Inicio Noticias

12/02/2024

Trabajo aborda con los agentes sociales la actualización de la Ley de prevención de riesgos laborales



- La primera mesa de Diálogo Social sobre la materia es un compromiso de la vicepresidenta segunda tras firma de la actual Estrategia de Seguridad y salud en el trabajo
- Integrar la perspectiva de género, adecuarse a las nuevas formas de organización y entorno laboral son algunos de los retos para formular una nueva normativa
- También cuidará especialmente la atención a los riesgos psicosociales de especial peso dentro de la Estrategia
- Se ha establecido un calendario de trabajo para avanzar en esta modificación normativa

XI Congreso Internacional y IV Nacional

de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Mutua Universal: indicadores principales

AFILIACIÓN



1.712.590

personas trabajadoras protegidas y
adheridas

1.430.957

por cuenta ajena

+

281.633

por cuenta propia



159.869

empresas asociadas

RED ASISTENCIAL



132

centros de trabajo

2

áreas de control
hospitalario (ACH)

2

centros hospitalarios
intermutuales



6,6 M€

inversión en centros propios

EQUIPO HUMANO



2.033

personas trabajadoras



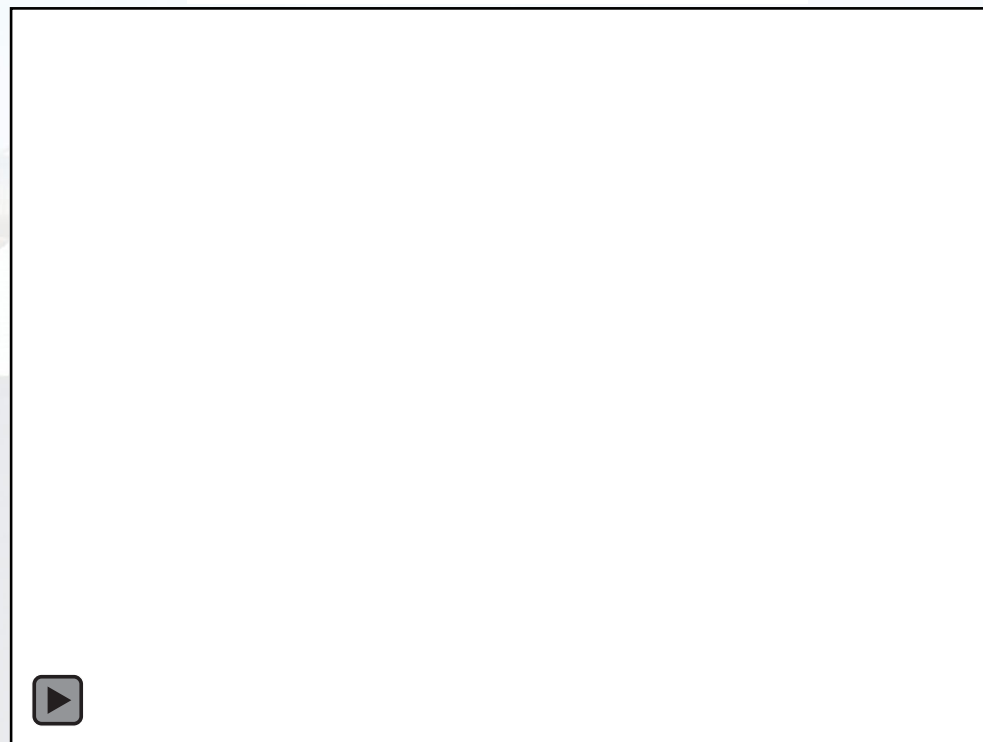
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL**

Plan General de Actividades Preventivas de la
Seguridad Social



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL**



Jornadas de Orientación Técnica ONLINE

Objetivos

- Impulsar la integración la perspectiva de género en la gestión preventiva en las organizaciones.

Dirigido a

- Empresas asociadas.
- Personas trabajadoras autónomas adheridas.

Contenido

- Marco de referencia.
- Bases conceptuales.
- Indicadores de situación.
- Segregación vertical – horizontal.
- Exposición diferencial a factores de riesgo.
- Impacto en la salud.
- Buenas prácticas para la integración en PRL.

Integrando la perspectiva de género

Puntos críticos:

- Observar y evidenciar de manera diferencial ambos sexos y sobre este prima, atender a los roles de género.
 - Enriquecer el análisis de los riesgos laborales tradicional, visibilizando la valoración y gestión de aquellos más prevalentes entre las mujeres trabajadoras.
- Atender así estas realidades permitirá dar mayor sostenibilidad a las actuaciones en materia de seguridad y salud dirigidas a toda la población trabajadora.

¿Cómo plantear la "hoja de ruta"?

- Desarrollar y difundir una cultura que favorezca el compromiso con la integración de la perspectiva de género en toda la estructura organizativa.
- Definir y liderar una política clara de "Tolerancia Cero" ante la discriminación.
- Garantizar la integración en perspectiva de género en la modalidad organizativa adoptada.
- Revisar que el sistema de gestión en PRL incorpore objetivos y actuaciones que promuevan la igualdad en todas las políticas y acciones del mismo y de forma específica en la planificación, ejecución y seguimiento de las actividades preventivas.

Mutua Universal ofrece a sus empresas asociadas y población adherida una Jornada de Orientación Técnica con el asesoramiento necesario para abordar una adecuada integración de la perspectiva de género en PRL.

Recursos:

- ✓ Plan de Integración perspectiva género PRL, OSALAN
- ✓ Integración perspectiva de género en PRL, Guía para profesionales PRL, Formentor del Trabajo
- ✓ Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A. M.P.
- ✓ Instituto de la Mujer, a para la igualdad de oportunidades – PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD (programa de)
- ✓ Instituto de las Mujeres, Herramientas para la igualdad

Materia publicada en 2022. Revisada en sept 2023

Mutua Universal
www.mutuauniversal.net

Mutua Universal

Prevención

Integración perspectiva de género en PRL⁽¹⁾



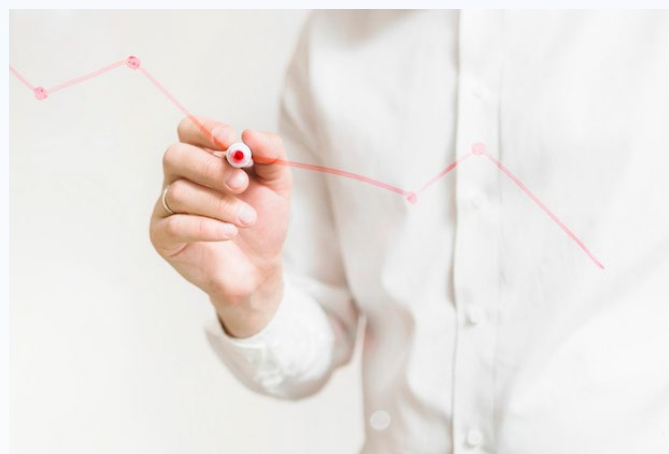
(1) Programa incluido en el Proyecto para la gestión integral de la Diversidad en PRL.

XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL**



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

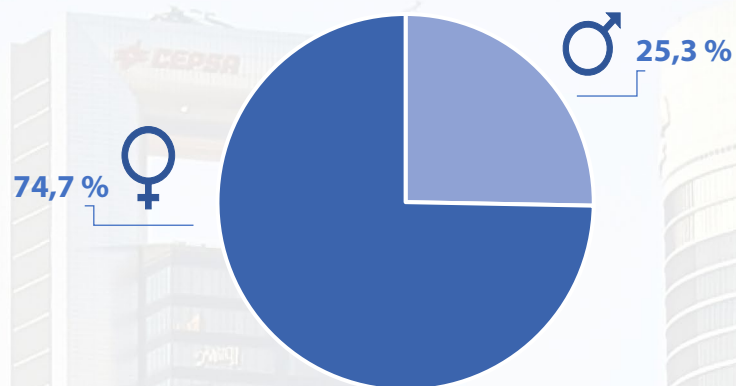
iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL** Resultados



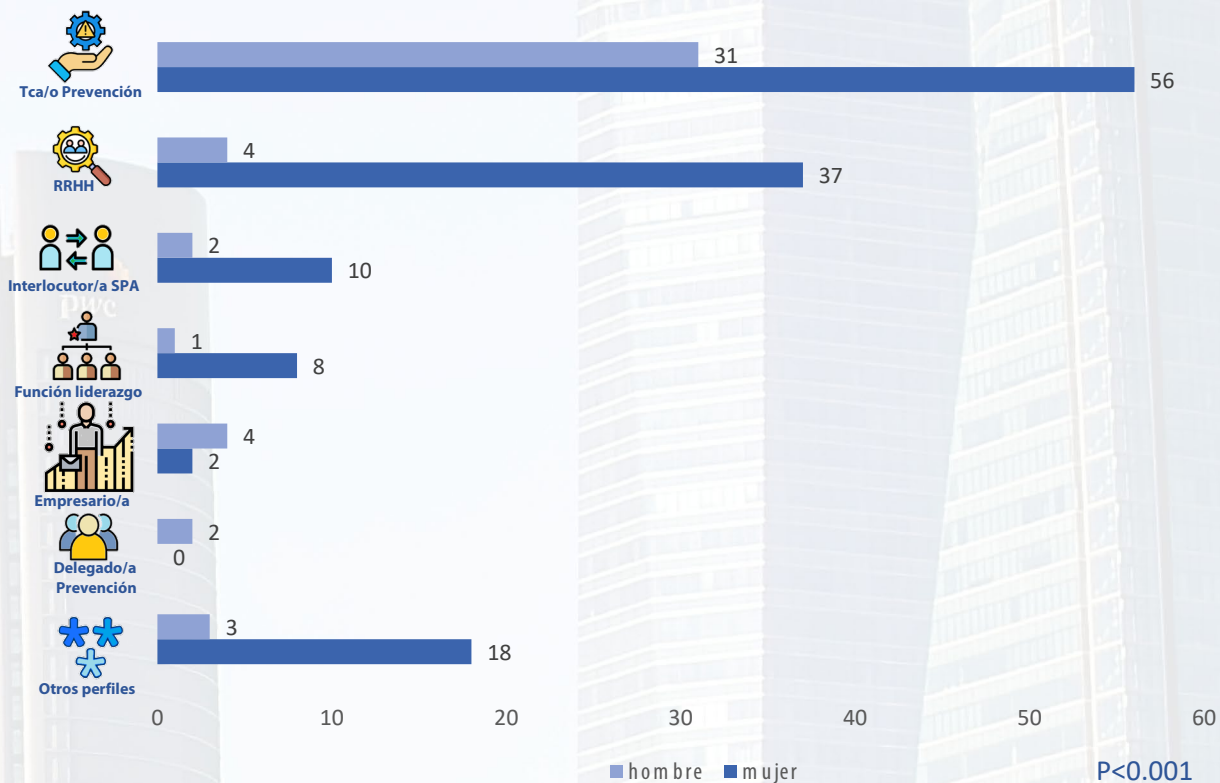
Participación por sexo
(N= 178)



■ Hombres ■ Mujeres

P<0.001

Participación por rol y sexo



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

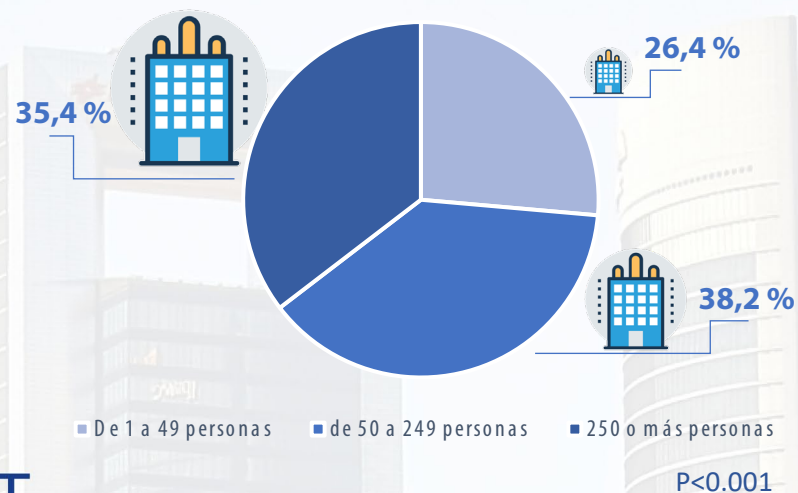
iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

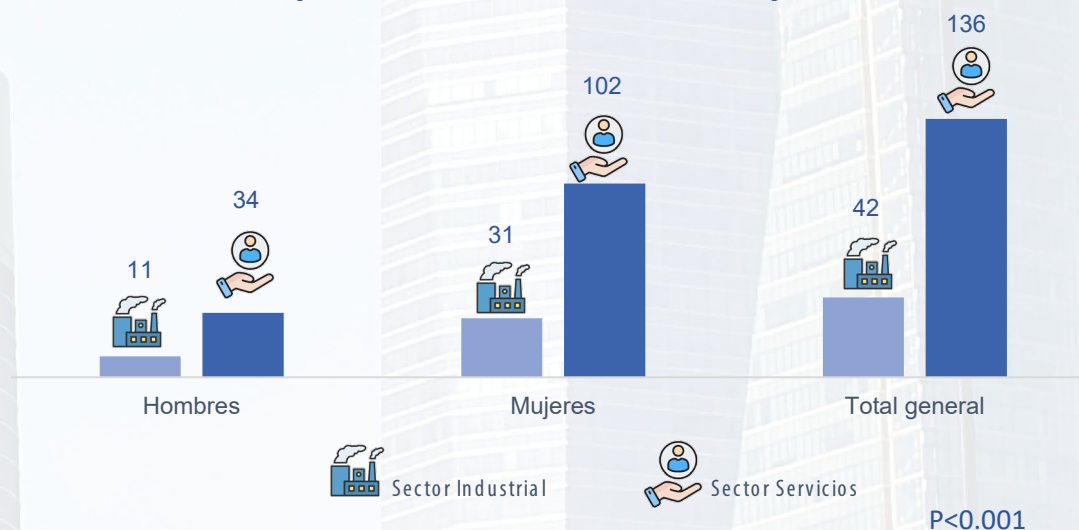
Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL** Resultados



Participación
por tamaño de empresa



Participación sector de actividad y sexo

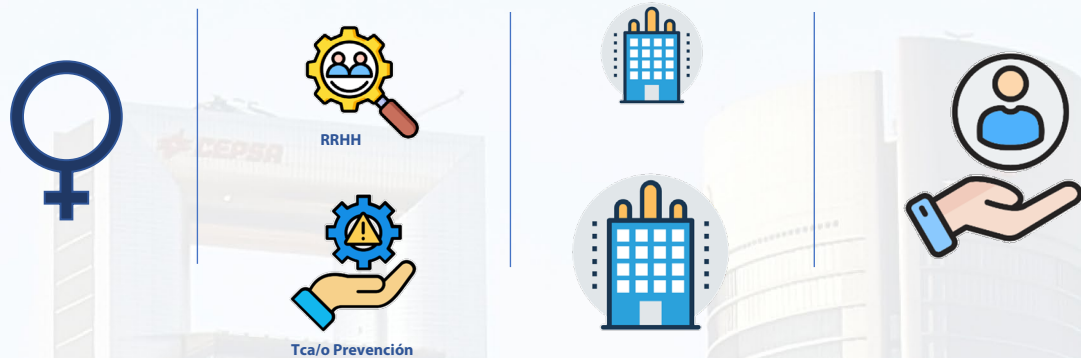


XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL** Conclusiones



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL**
Conclusiones



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

Nuestra contribución **hablemos de Integración de Perspectiva de Género en PRL**
Conclusiones



XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

iSalud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

2024

¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

Gracias

 Mutua Universal



Título:

“INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS: ANÁLISIS DE UNA MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL”

Autores: Ibáñez García, M. Concepción ¹; Fragueiro Barros, Paula Dolores ¹; González García, Yolanda ¹

M. Concepción Ibáñez García

mibanez@mutuauniversal.net

 913220787  68205922

<https://www.mutuauniversal.net>



Imágenes Freepik
Video Pixabay (agradecimiento a u_vk41qw9ssu)